

ESCOLA SINDICAL MELCHOR BOTELLA

INTERSINDICAL VALENCIANA, PER LA FORMACIÓ

XAVIER NOGUÉS

El dret a la formació laboral és catalogat com a dret bàsic dins de la relació de treball en l'article 4.2 apartat b) de l'Estatut de les Treballadores i dels Treballadors, que també recull el dret a la promoció en el treball en l'article 22.

La defensa i la consolidació dels drets de les treballadores i treballadors del País Valencià és l'objectiu fonamental de la Intersindical Valenciana. Aquesta tasca es canalitza a través de

la nostra escola sindical, en el treball per a garantir i fer més accessible la millora i el perfeccionament laboral amb l'oferta d'una formació sindical de qualitat.

L'oferta formativa de l'Escola Sindical Melchor Botella (ESFMB), per al curs 2021-2022, conté un gran ventall de temàtiques en les quals poder formar-se, com ara: la interculturalitat, la programació educativa, la igualtat, la coeducació, la convivència escolar, les necessitats educatives, la redacció de documents administratius, les eines informàtiques, la prevenció de riscos laborals,

l'organització sindical, la competència lingüística en valencià, la salut mental, els horts urbans, les comunitats energètiques, la salut laboral, la prevenció de riscos laborals, l'Administració en línia, la protecció cibernetica, les tècniques de negociació, o les relacions laborals, entre altres temes.

Per tot açò, des de l'ESFMB, et convidem a conèixer i participar de la nostra formació. Una oferta àmplia i diversa que es desplega sempre al servei dels principis i els objectius de la Intersindical Valenciana.

“

Una oferta àmplia i diversa al servei dels principis i els objectius de la Intersindical Valenciana

WOMEN'S LEGACY, PER LA IGUALTAT DE GÈNERE A LES AULES



Participants del projecte europeu Women's Legacy

CARLA GOMAR

L'androcentrisme constitueix un dels grans obstacles per a aconseguir la igualtat de gènere. Avui dia, les dones representen un percentatge equitatiu, i en determinats àmbits molt superior, en el context de l'educació formal. Ara bé, encara són molts els signes que apunten a una discriminació sexista dins del mateix sistema educatiu.

Women's Legacy és una iniciativa pionera a Europa que pretén posar el seu granet d'arena en la ingent tasca d'esmenar les desigualtats de gènere que pateix l'educació. Aquest projecte europeu pretén posar a la disposició de tothom, eines, recursos i informació que ajuden a recuperar —amb la creació d'un banc de recursos, tres catàlegs d'obres d'autoria femenina i un curs de formació continua “Les dones que ens falten en STEM”— les contribucions culturals i històriques de les dones, incloure-les en el lloc que els

“

Women's Legacy és una iniciativa pionera a Europa que pretén ajudar a recuperar les contribucions culturals i històriques de les dones

correspon en les matèries educatives, i contribuir així a l'aprenentatge en clau feminista.

L'ESFMB és una entitat que treballa dia a dia per la consecució d'un món més just i, conscient de la importància de l'aprenentatge permanent, s'ha implicat des del principi en aquest projecte. Confiam que aquest projecte esdevindrà un agent de canvi social, ja que permetrà a l'alumnat desenvolupar l'esperit crític i adquirir les competències per a combatre la ceguesa de gènere en la pràctica professional futura.

“LA MEUA EXPERIÈNCIA COM A VOLUNTARI A L'ESFMB ÉS DESCRIU AMB LA PARAULA 'AMOR'”

COSIMO SABATO
VOLUNTARI EUROPEU A L'ESFMB

Quan em van demanar que escriguera un article sobre la meua experiència en l'ESFMB com a voluntari del Cos Europeu de Solidaritat, de primer vaig pensar en una paraula que poguera descriure la meua vivència ací: *amor*

Ho sé, probablement penseu que estic exagerant i que els italians som massa romàntics, però jo ho he viscut així. A diferència de la majoria dels voluntaris que decideixen emprendre una experiència en l'estranger per primera vegada, jo ja coneixia València perquè havia participat en 2018 en un programa de voluntariat europeu per al Consell Valencià de la Joventut i va ser precisament el meu amor pel País Valencià el que em va espentar a tornar a la terra.

Durant aquests dotze mesos he contribuït a la gestió de la comunicació de l'escola de formació a través de la realització de vídeos, collages fotogràfics, cartells i

tots aquells continguts considerats imprescindibles en les xarxes socials de l'empresa. He vist créixer el nombre dels nostres seguidors i seguidores setmana rere setmana, així com la nostra visibilitat a escala internacional, la qual cosa és essencial per a continuar desenvolupant la relació amb els nostres socis internacionals que ens permeten participar, per exemple, en totes les experiències d'estudi i treball del programa Erasmus+. La meua curiositat i ganes d'aprendre també m'ha permès treballar en altres àrees, com la logística en esdeveniments externs o l'arxivament de documentació. El suport de l'equip ha sigut constant i m'ha animat a desenvolupar la meua creativitat, a confiar en les meues propostes i a implicar-me en totes aquelles tasques que creia impossibles, com el disseny de la nova web www.esfmb.org. Agraïsc a l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella i a tota la Intersindical Valenciana haver-me donat l'oportunitat de créixer tant professionalment com personalment. Els considere la meua segona família i espere que la meua història d'amor a València continue.

“

Agraïsc a l'Escola Sindical de Formació Melchor Botella haver-me donat l'oportunitat de créixer tant professionalment com personalment i espere que la meua història d'amor a València continue

